

СОГЛАШЕНИЕ *№ 2 - 002*

о взаимодействии между счетной палатой Тульской области и Государственной инспекцией труда в Тульской области

г. Тула

«*29*» *мая* 2020

Счетная палата Тульской области в лице председателя Юдина Владимира Евгеньевича, действующего на основании Закона Тульской области от 4 декабря 2008 года № 1147-ЗТО «О счетной палате Тульской области», с одной стороны, и Государственная инспекция труда в Тульской области в лице руководителя Государственной инспекции труда - Главного государственного инспектора труда в Тульской области Васина Сергея Владимировича, действующего на основании Положения о Государственной инспекции труда в Тульской области, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31.03.2017 года № 187, с другой стороны, далее именуемые «Стороны», исходя из того, что взаимное сотрудничество будет способствовать совершенствованию и повышению эффективности их деятельности, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является сотрудничество Сторон в пределах своей компетенции при осуществлении счетной палатой Тульской области внешнего государственного финансового контроля, а Государственной инспекцией труда в Тульской области - надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Тульской области.

2. Основные направления сотрудничества

2.1. Стороны в пределах своей компетенции и в рамках действующего законодательства осуществляют сотрудничество и взаимодействие по следующим направлениям деятельности:

обмен информацией о событиях и фактах, связанных с нарушением законодательства в сфере трудовых отношений по вопросам, входящим в компетенцию Сторон, и информирование друг друга о результатах ее рассмотрения;

взаимодействие по вопросам, связанным с выявлением и пресечением правонарушений;

оказание взаимной экспертной и консультативной помощи;

участие в контрольных мероприятиях, проводимых другой Стороной;

обмен опытом, аналитическими, информационно-справочными и методическими материалами, представляющими взаимный интерес;

подготовка совместных писем по вопросам, относящимся к компетенции Сторон;

решение других вопросов, касающихся взаимных интересов Сторон в

рамках настоящего Соглашения.

3. Реализация Соглашения

3.1. В целях реализации Соглашения и повышения эффективности сотрудничества Стороны вправе:

создавать постоянные и временные рабочие группы для рассмотрения наиболее важных аспектов взаимодействия Сторон, в том числе по анализу результатов контрольных мероприятий;

рассматривать на совместных совещаниях результаты проделанной работы;

оказывать друг другу правовую и экспертную помощь, осуществлять обмен аналитической и статистической информацией;

информировать друг друга о принятых мерах и решениях по результатам рассмотрения фактов нарушения трудового законодательства;

по взаимной договоренности принимать участие в контрольных мероприятиях, проводимых другой Стороной;

изучать причины выявляемых нарушений, вырабатывать меры по их предотвращению;

вносить в уполномоченные органы совместные предложения о принятии мер по совершенствованию государственного контроля;

проводить совместные научно-практические конференции, семинары, круглые столы по актуальным вопросам государственного контроля;

размещать, при необходимости, в средствах массовой информации других открытых источниках, сведения о результатах совместной работы за исключением информации, составляющей служебную или иную охраняемую законом тайну.

3.2. Стороны могут осуществлять взаимодействие и в других взаимосогласованных формах.

3.3. Порядок взаимодействия Сторон по вопросам, не урегулированным настоящим Соглашением, устанавливается посредством заключения дополнительных соглашений.

4. Обязательства Сторон

4.1. Стороны обязуются:

осуществлять контроль выполнения решений, принимаемых в рамках настоящего Соглашения;

обеспечивать достоверность и объективность предоставляемой информации и в случае необходимости оперативно вносить в нее поправки и уточнения;

своевременно предупреждать заинтересованную Сторону о невозможности предоставления информации с указанием причин;

использовать информацию, предоставляемую другой Стороной в рамках настоящего Соглашения, только в служебных целях.

4.2. Обмен информацией осуществляется Сторонами с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации о защите

информации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Соглашение заключается на неопределенный срок и вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами.

5.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение производится по взаимному письменному согласию Сторон. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются в виде дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

5.3. Соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой Стороны путем письменного уведомления другой Стороны не позднее чем за месяц до даты расторжения. При этом действие Соглашения не может быть приостановлено во время проведения совместных контрольных мероприятий до их полного завершения.

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Адреса, реквизиты и стороны

Счетная палата
Тульской области:
300041, г. Тула, просп. Ленина, д. 2.
телефон: (4872) 55-66-43,
факс: (4872) 56-66-96
e-mail: sptulobl@tularegion.ru

Государственная инспекция труда
в Тульской области:
300000, г. Тула, ул. Союзная, д.1
этаж 3, телефон: (4872) 55-53-50,
факс: (4872) 55-51-65
e-mail: git71@rostrud.ru

*Председатель счетной палаты
Тульской области*

*Руководитель Государственной
инспекции труда - Главный
государственный инспектор
труда в Тульской области*



В.Е. Юдин



С.В. Васин